



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๗๗๒๐ ๓๒๕๑

ที่

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ต้นเรื่อง/ความเป็นมา

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาค และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตัวชี้วัด การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้แสดงแผนและรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐและการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมเป็นนโยบายที่ใช้บังคับในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง จึงจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควร ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมบุคลากรและประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๓ ฉบับ
๒. อนุญาตให้ลงประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๓ ฉบับ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางทิพวรรณ คงแป้น)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- ทศ/๐๔๑๓
- อ.พ.น.ร.

(นายโชคดี ศรีทงกุล)
ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ข้าพเจ้า นายโชคดี ศรีธชกาล ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงกำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

๑. การสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหากคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรผู้มีความสามารถสมัครเข้ารับการแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก
- ๑.๒ สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถได้รับทราบ
- ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภท ทุกตำแหน่งต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี และต้องจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และคัดเลือก เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. การรักษาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความผูกพันและผูกพันกับหน่วยงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรของหน่วยงานและยกย่องชมเชย บุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๒.๑ การยกระดับความผูกพันของลูกจ้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๒.๒ การพัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมให้สามารถสร้างความผูกพัน
- ๒.๓ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสมรรถนะรายบุคคล
- ๒.๔ การพัฒนาระบบสวัสดิการ เพื่อสร้างความเท่าเทียมและตอบสนองความต้องการ

๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยใช้สมรรถนะหลัก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเอง

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาด้านตนเองด้วยการศึกษาผ่านระบบ E-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

๓.๔ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนด

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔. การจูงใจบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี สร้างความสมดุลของสิ่งจูงใจที่เป็นค่าตอบแทนและไม่ใช่ค่าตอบแทน (การชื่นชม/ยกย่อง) แก่บุคลากรที่ขับเคลื่อนผลงานทุกพันธกิจ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ สร้างบรรยากาศของการแข่งขันที่เป็นมิตร (Friendly Competition)

๔.๒ มีการทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ/เงื่อนไขในการบริหาร เพื่อเอื้อต่อการผลิตผลงาน

๔.๓ มีระบบพี่เลี้ยงที่สนับสนุนการทำงาน

๔.๔ การกำหนดเกณฑ์การให้ผลตอบแทน/ตำแหน่งวิชาการที่ครอบคลุมทุกพันธกิจ

อย่างเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายโชคดี ศรีธชาบาล)
ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี