



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การเสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ต้นเรื่อง/ความเป็นมา

ด้วย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ขอเชิญบุคลากรในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการทุกท่าน ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม “การเสริมสร้างและให้ความรู้
เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ” ผ่าน
ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ข้อเท็จจริง

๑. ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ มีการบรรยาย เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
ของรัฐ และร่วมทำ Workshop จริยธรรมและตอบแบบสอบถาม เพื่อลุ้นรับรางวัลจาก ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต

๒. กำหนดการ ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม เข้าร่วมกิจกรรม และตอบแบบประเมินความ
พึงพอใจ ตามเอกสารที่แนบ

กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง

-

ข้อเสนอ

เห็นควรแจ้งบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานีทุกคน ตอบรับและเข้าร่วม
กิจกรรมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

๑. ทราบ
๒. แจ้งบุคลากร

(นางทิพวรรณ คงแป้น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เพื่อไม่ตกทอดความ

(นางสาวพรรณา พรหมวิเชียร)
รองศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๙/๓๑.๖๗

- ทราบ
- ๒๙/๓๑/๖๗

(นางทิพวรรณ คงแป้น)
ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กำหนดการ

กิจกรรมการเสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

วันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมณรงค์ บุญมี ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป. ชั้น ๔
อาคารรัชมังคลาภิเษก กระทรวงศึกษาธิการ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting)

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น.	พิธีเปิด โดย นายธนู ขวัญเดช รองเลขาธิการสภาการศึกษา รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๐๙.๔๕ - ๑๐.๓๐ น.	กิจกรรมหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ หัวข้อ “หลักสูตรสร้าง วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)” จากแพลตฟอร์มของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดย ทีมงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	กิจกรรมหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง จากแพลตฟอร์มของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) โดย ทีมงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ” โดย นางจิตฤดี ขวัญพุดม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรม Workshop จริยธรรม โดย ทีมงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลและพิธีปิด

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดกำหนดการและการเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับ
มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
วันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมณรงค์ บุญมี ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สป. ชั้น ๔
อาคารรัชมังคลาภิเษก กระทรวงศึกษาธิการ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom)

๑. กำหนดการของกิจกรรม



<https://shorturl.asia/upDgU>

๒. ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม



<https://shorturl.asia/owLA2>

๓. เข้าร่วมกิจกรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Zoom)



URL : <https://zoom.us/j/2380235588?pwd=ME9QcUp4M214cjY0K1hPQkZHc0VMQT09>

หรือ <https://shorturl.asia/aQVLu>

Meeting ID : 238 023 5588

Passcode : 696849

๔. แบบประเมินความพึงพอใจ



<https://shorturl.asia/L8UOQ>

๕. ข้อตกลงของการเข้าร่วมกิจกรรม

ทุกท่านสามารถเข้าระบบ Zoom ได้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๔๕ น. เป็นต้นไป
โดยเริ่มกิจกรรมฯ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

๖. ผู้ประสานงาน

นางสาวทิพย์รัตน์ เตชะพกาพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร. ๐๘-๒๔๖๔-๕๖๓๒

เกียรติบัตรที่ได้รับจากการอบรม



กระทรวงศึกษาธิการ

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางศิริพร นครพัฒน์

ได้ผ่านกิจกรรมการเสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน
ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ref: VE561425232702246

เกียรติบัตรที่ได้รับจากการอบรม



กระทรวงศึกษาธิการ

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางทิพวรรณ คงแป้น

ได้ผ่านกิจกรรมการเสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน
ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ref: q6v51425242702246



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ต้นเรื่อง/ความเป็นมา

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี พัฒนาทักษะและศักยภาพของตนเองให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานให้ทันสมัย สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีอย่างเหมาะสม ถูกต้องและปลอดภัย

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล วางแผนการดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร เพื่อพัฒนาทักษะและศักยภาพบุคลากรสำนักงานโดยการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๔๕ คน
(โดยการสำรวจความต้องการอบรม)

๒. กำหนดการ

ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๓. กำหนดสถานที่

ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔. หลักสูตร/หัวข้อในการอบรม

- ๔.๑ การใช้งานแอปพลิเคชัน Canva
- ๔.๒ การใช้งานแอปพลิเคชัน Tik Tok ,Cap Cut
- ๔.๓ การใช้งาน Google Form

๕. คณะวิทยากร

- ๕.๑ นายกิจพากภูมิ คุ่มวิวัฒนา
หัวหน้างานสื่อการเรียนการสอน วิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานีและคณะ
- ๕.๒ นางศิริพร นครพัฒน์
นักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๕.๓ นายสุทธิแดน พลวัตจิรวัฒน์
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ข้อกฎหมาย

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ลงนามหนังสือเรียนเชิญประธานในพิธีเปิด ท่านธนู ขวัญเดช รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
 ๒. ลงนามในหนังสือเชิญวิทยากร จากวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี
 ๓. แจ้งบุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมอบรมตามกำหนดการทราบ
 ๔. ขออนุมัติยืมเงินราชการ รายการโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร จำนวน ๒๕,๔๐๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามรายละเอียดโครงการที่แนบ
 ๕. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ และเชิญประชุมในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 ๖. เรียนเชิญท่านกล่าวรายงานเปิดการอบรมและร่วมการอบรมตามกำหนดการ
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติ

(นางทิพวรรณ คงแป้น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นางทิพวรรณ คงแป้น ๓๓๗๖ ๘๖๖๐

(นางสาวฉวีวรรณ สุวรรณภักดี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๓๗ ๙๗-ค. ๖๓๗

-เพื่อโปรดทราบ

-ดำเนินการแล้วอนุมัติ

(นายเสาวพจน์ รัตนบุรี)

รองศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

-ทราบ/วางแผน

-อนุมัติ

(นายโชคดี ศรีธากอล)

ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

คู่มือ

ที่ ศธ ๐๒๑๒๒/ ๑๙๗๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๖๑/๒๘ ถนนอำเภอ ตำบลมะขามเตี้ย
อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี พัฒนาทักษะและศักยภาพของตนเองให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานให้ทันสมัยสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีอย่างเหมาะสม ถูกต้องและปลอดภัย

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอเรียนเชิญ ท่านธนู ขวัญเดช รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มาเป็นประธานเปิดการอบรม บรรยายพิเศษและให้ความรู้เรื่องนโยบายและแนวทางการพัฒนาบุคลากร ในการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายโชคดี ศรีธากาล)
ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๗๗๒๐ ๓๒๕๑ ต่อ ๒๑๑-๒๑๒

โทรสาร ๐ ๗๗๒๐ ๓๒๕๒

ผู้ประสานงาน นางทิพวรรณ คงแป้น โทร ๐๘๙-๗๒๖๔๔๗๘

.....
เจ้าหน้าที่
3 / นว. / ๖7
.....
ผู้อำนวยการกลุ่ม
๓ / นว. / ๖๗
.....
รอง ศธจ.สุฎ.
๓ / นว. / ๖๗

คู่มือฉบับ

ที่ ศธ ๐๒๑๒๒/๑๙๙๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒๖๑/๒๘ ถนนอำเภอ ตำบลมะขามเตี้ย
อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี พัฒนาทักษะและศักยภาพของตนเองให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานให้ทันสมัยสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีอย่างเหมาะสม ถูกต้องและปลอดภัย

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เห็นว่าวิทยาลัยสารพัดช่างสุราษฎร์ธานี มีบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ และเป็นมืออาชีพในการถ่ายทอดความรู้ทักษะในเรื่องเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้การอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงขอความอนุเคราะห์เชิญ นายกิจพากุม คุ้มวิวัฒนา ครูประจำแผนกวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มาเป็นวิทยากรให้ความรู้ในการใช้งานแอปพลิเคชัน Canva สำหรับผู้รับการอบรมดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายโชคดี ศรีธากาล)
ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๗๗๒๐ ๓๒๕๑ ต่อ ๒๑๑-๒๑๒

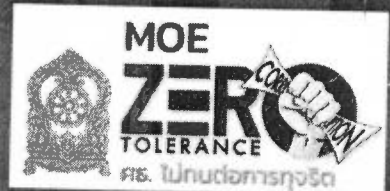
โทรสาร ๐ ๗๗๒๐ ๓๒๕๒

ผู้ประสานงาน นางทิพวรรณ คงแป้น โทร ๐๘๙-๗๒๖๔๔๗๘

เจ้าหน้าที่ 3, พค. 67
ผู้อำนวยการกลุ่ม 3, พค. 67
รอง ศจ.สฎ. ๗, พค. ๖๗



นายธนู ขวัญเดช
รองปลัด ศธ. กำกับดูแล ศปท.ศธ.
ประธานพิธีเปิดกิจกรรม



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.)

ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรม

การเสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับ
มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



นางจิตฤดี ขวัญพุ่ม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้า ศปท.ศธ.
วิทยาการ

วันพุธที่ 31 มกราคม 2567

เวลา 09.30 - 14.00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

Zoom Meeting ID : 238 023 5588

Passcode : 696849

รายละเอียดของกิจกรรม



กำหนดการ

<https://shorturl.asia/upDgU>



ลงทะเบียน

<https://shorturl.asia/owlA2>



Zoom Meeting

<https://shorturl.asia/a0VLu>



ประเมินความพึงพอใจ

<https://shorturl.asia/L8U00>

* ลงทะเบียนและร่วมกิจกรรม
มีสิทธิ์ลุ้นรับรางวัล



ผู้ช่วยวิทยาการ : นางสาวทิพย์รัตน์ เตชะพภาพงษ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



Facebook ศปท.ศธ.
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงศึกษาธิการ



เว็บไซต์ ศปท.ศธ.
acc2.moe.go.th

กำหนดการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	รายงานตัวและลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดยนายธนู ขวัญเดช รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กล่าวรายงาน โดย นายโชคดี ศรีธากาล ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	บรรยายพิเศษ เรื่องการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล รองรับการเป็นระบบราชการดิจิทัล โดย นายธนู ขวัญเดช รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการจัดอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายโชคดี ศรีธากาล ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๑.๐๐ - ๑๑.๔๕ น.	คุณธรรม จริยธรรมกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับข้าราชการ โดย ดร. เสาวพจน์ รัตนบุรี รองศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๑.๔๕-๑๒.๐๐ น.	ทดสอบก่อนเรียน (Pre-Test)
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.	การเสริมสร้างศักยภาพของบุคคลเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๑. หลักสูตรการเพิ่มทักษะด้วยโปรแกรม Canva ๒. หลักสูตรการเพิ่มทักษะด้านสื่อสังคม (social media) ด้วยโปรแกรม CapCut google form, Tik Tok

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	รายงานตัว
๐๘.๓๐-๐๙.๓๐ น.	มอบนโยบายแนวทางการพัฒนาบุคลากรและความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย นายธนู ขวัญเดช รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.	-ต่อ- การเสริมสร้างศักยภาพของบุคคลเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๑. หลักสูตรการเพิ่มทักษะด้วยโปรแกรม Canva ๒. หลักสูตรการเพิ่มทักษะด้านสื่อสังคม (social media) ด้วยโปรแกรม Cap Cut google form, Tik Tok
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	-ต่อ- การเสริมสร้างศักยภาพของบุคคลเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๑. หลักสูตรการเพิ่มทักษะด้วยโปรแกรม Canva ๒. หลักสูตรการเพิ่มทักษะด้านสื่อสังคม (social media) ด้วยโปรแกรม Cap Cut google form, Tik Tok
๑๔.๐๐-๑๔.๓๐ น.	ทดสอบหลังเรียน (Post-Test)
๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	สรุปผลการจัดอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นางสาวฉวีวรรณ สุวรรณภักดี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	พิธีมอบเกียรติบัตร พิธีปิดการอบรม โดยนายโชคดี ศรีธากาล ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ต้นเรื่อง/ความเป็นมา

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร พัฒนาทักษะและศักยภาพของตนเองให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานให้ทันสมัย มีคุณธรรม จริยธรรม ในการเข้าสู่สื่อเทคโนโลยี สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีอย่างเหมาะสม ถูกต้องปลอดภัย ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการฝ่ายประเมินและสรุปผลการอบรม ได้สรุปผลการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว มีผลการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๗ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๔๐ คน เจ้าหน้าที่ครุสภา จำนวน ๓ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน และลูกจ้าง จำนวน ๓ คน

๒. มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๔๗ คน ซึ่งเป็นตามเกณฑ์การตัดสิน

๓. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดอบรม

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	แปลผล
๑. เนื้อหาวิชาที่อบรม	๔.๙๖	๐.๒๐	มากที่สุด
๒. บรรยากาศและสถานที่	๔.๙๖	๐.๒๐	มากที่สุด
๓. การดูแลเอาใจใส่ เต็มใจให้ความรู้ของวิทยากร	๔.๙๖	๐.๒๐	มากที่สุด
๔. ความรู้ ความสามารถของวิทยากร	๔.๙๖	๐.๒๐	มากที่สุด
๕. การอธิบายและตอบข้อสงสัยได้ตรงประเด็น	๔.๙๖	๐.๒๐	มากที่สุด
๖. ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชา	๔.๙๖	๐.๒๐	มากที่สุด
๗. เนื้อหาวิชาเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่	๔.๙๖	๐.๒๐	มากที่สุด
๘. ได้รับความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์	๔.๙๖	๐.๒๐	มากที่สุด
ภาพรวม	๔.๙๖	๐.๒๐	มากที่สุด

จากผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๙๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๒๐ อยู่ในระดับมากที่สุด และทุกข้ออยู่ในระดับมากที่สุดและค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๙๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ ๐.๒๐ ตามลำดับ

(รายละเอียดดังรายงานผลโครงการที่แนบ)

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรนำรายงานผลการดำเนินโครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และข้อเสนอแนะเป็นแนวทางและใช้วางแผนการดำเนินโครงการในปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางทิพวรรณ คงแป้น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เพื่อไม่ทราบ



(นางสาวพรรณมา พรหมวิเชียร)

รองศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- นาย/ดร.พงศ์
180๘๖๐๕๒๒



(นายโชคดี ศรีธากาล)

ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานผลการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ระหว่างวันที่ 16 - 17 พฤษภาคม 2567

ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ มีความมุ่งหวังที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชน และอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการปฏิบัติงานเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ และความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรม และเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง ตลอดจนส่งเสริมการปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ในการปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุดต่อการศึกษา โดยการ Up skill ยกระดับทักษะที่มีให้ดีกว่าเดิม และ Re skill สร้างทักษะขึ้นมาใหม่ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคลมาใช้ ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเองและเพื่อนร่วมงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาทักษะศักยภาพของบุคลากร นำความรู้ ประสบการณ์ และทักษะต่าง ๆ มายกระดับขีดความสามารถโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด กระบวนการสำคัญในการจัดทำโครงการครั้งนี้ คือ ให้บุคลากรทุกคนจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID PLAN) เพื่อวางแผนการพัฒนาตนเองในงบประมาณ 2567 ตลอดจนเพื่อสำรวจความต้องการเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานซึ่งปรากฏว่าบุคลากรสำนักงานมีความต้องการพัฒนาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและพัฒนาตนเอง จึงทำให้เกิดการจัดอบรมในครั้งนี้ขึ้น

มีความมุ่งหวังที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการปฏิบัติงานเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ และความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรม และเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง ตลอดจนส่งเสริมการปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในสำนักงานด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จากโปรแกรม Canva AI สื่อสังคม (social media) เช่น Cap Cut google form Tik Tok เป็นต้น

2. เพื่อช่วยให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ และยังเชื่อมโยงถึงกันกับประชาชนและผู้รับบริการทุกภาคส่วนได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว ไม่มีข้อจำกัดของเวลา สถานที่ในการให้บริการ

3. เพื่อช่วยให้บุคลากรสามารถพัฒนานวัตกรรมมาใช้สร้างสรรค์และพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน 47 คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 40 คน เจ้าหน้าที่ครุสภา จำนวน 3 คน พนักงานราชการ จำนวน 1 คน และลูกจ้าง จำนวน 3 คน

ระยะเวลาการอบรม

ระหว่างวันที่ 16 - 17 พฤษภาคม 2567 (จำนวน 2 วัน)

งบประมาณที่ใช้ในการอบรม

1. ค่าวัสดุสำนักงาน	จำนวนเงิน	1,660 บาท
2. ค่าอาหารประชุมซี๊แจ่ง มอบหมายภารกิจคณะกรรมการดำเนินการ	จำนวนเงิน	1,900 บาท
3. ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวนเงิน	3,600 บาท
4. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม	จำนวนเงิน	11,520 บาท
5. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม	จำนวนเงิน	6,720 บาท
	รวมทั้งสิ้น	25,400 บาท

เนื้อหาการอบรม

1. หลักสูตรการเพิ่มทักษะด้วยโปรแกรม Canva
2. หลักสูตรการเพิ่มทักษะด้านการค้นหาข้อมูลและสื่อสังคม (social media) ด้วยโปรแกรม AI , Cap Cut , google form, Tik Tok
3. คุณธรรม จริยธรรมกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับข้าราชการ

เกณฑ์การตัดสิน

1. ต้องเข้ารับฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตลอดระยะเวลาการอบรม
2. ต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตลอดระยะเวลาการอบรม

**ผลการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

1. มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 47 คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 40 คน เจ้าหน้าที่ครุสภา จำนวน 3 คน พนักงานราชการ จำนวน 1 คน และลูกจ้าง จำนวน 3 คน
2. มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 47 คน ซึ่งเป็นตามเกณฑ์การตัดสิน
3. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดอบรม

ประเด็น	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	แปลผล
1. เนื้อหาวิชาที่อบรม	4.96	0.20	มากที่สุด
2. บรรยากาศและสถานที่	4.96	0.20	มากที่สุด
3. การดูแลเอาใจใส่ เต็มใจให้ความรู้ของวิทยากร	4.96	0.20	มากที่สุด
4. ความรู้ ความสามารถของวิทยากร	4.96	0.20	มากที่สุด
5. การอธิบายและตอบข้อสงสัยได้ตรงประเด็น	4.96	0.20	มากที่สุด
6. ความเหมาะสมของเนื้อหาวิชา	4.96	0.20	มากที่สุด
7. เนื้อหาวิชาเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่	4.96	0.20	มากที่สุด
8. ได้รับความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์	4.96	0.20	มากที่สุด
ภาพรวม	4.96	0.20	มากที่สุด

จากผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.96 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.20 อยู่ในระดับมากที่สุด และทุกข้ออยู่ในระดับมากที่สุด และค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.96 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.20 ตามลำดับ

ข้อเสนอแนะในการจะพัฒนาศักยภาพครั้งต่อไป

1. เนื้อหาที่อยากให้อบรมในครั้งต่อไป
 - 1.1 การใช้ TikTok ปัญญาประดิษฐ์ AI ด้านการวิจัย การใช้ Microsoft excel Cap cut Microsoft office กับการทำงานแบบ advanced เมกเกอร์ มูฟวี่
 - 1.2 เนื้อหาการอบรม สอดคล้องต่อความต้องการของบุคลากรในสำนักงาน
 - 1.3 สามารถนำไปใช้ในการพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 - 1.4 อยากให้เพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม ในช่วงของการปฏิบัติ
 - 1.5 อยากให้มีสอดแทรกเนื้อหาของแต่ละบุคคล เพื่อเป็นตัวอย่ง จะได้มีแนวทางในการนำไปปฏิบัติได้
2. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ
 - 2.1 วิทยากร มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการอบรมด้านดิจิทัล เพราะสอนได้ชัดเจน เข้าใจง่าย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
 - 2.2 อยากให้มีการจัดอบรมนอกสถานที่ปฏิบัติงาน หรือเรียนรู้สภาพจริง

รูปภาพประกอบ



