



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และกำหนดคู่มือประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

คู่มือประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ข้อ ๓๕ “รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน” กำหนดให้หน่วยงานแสดงผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การพิจารณา/ความเห็น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุภนันท์ จันทรา)

นิติกรชำนาญการ

— เพื่อโปรดทราบ

(นางทิพวรรณ คงแป้น)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(นางสาวพรพณา พรหมวิเชียร)

รองศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(นายโชคดี ศรีทาสกุล)

ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ข้อ ๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ (๔)
<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔,๑๐๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๔,๓๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕ ระดับ AA มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน จำนวน ๒ ประเด็น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้อ ๐๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ 	<p>ข้อ ๐๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ภายใต้แบนเนอร์ “ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ”</p> <p>ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ข้อ ๐๒๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการแก้ไขแบนเนอร์จากเดิม “ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เปลี่ยนเป็น “ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดแล้ว</p> <p>ข้อ ๐๔๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ข้อ ๐๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ปรับปรุงแบนเนอร์โดยใช้ชื่อว่า “ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ”</p> <p>ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล</p>